

Varhaiskasvatuksen hyvän johtamisen avaimet

1. avain Johtamisen kokonaisuus on hallittavissa

- Lähijohtaminen varmistetaan toimivilla johtamisrakenteilla, riittäväillä tukipalveluilla ja toimivalla organisaatiolla.
- Johtamiseen saadaan tukea työyhteisöltä, apulais-/varajohtajalta, kollegoilta ja omalta esimieheltä.
- Tehtäväkuvaukset ovat ajan tasalla ja tarkoituksenmukaisia.

2. avain Pedagogisen työn johtaminen on ydintehtävä

- Henkilöstön osaamisen johtamisella ylläpidetään ja vahvistetaan kasvatuksen ja opetuksen laatua.
- Työyhteisön asiantuntijuutta hyödyntämällä arvioidaan ja kehitetään toimintaa sekä vastataan uusiin haasteisiin.
- Pedagogiset asiakirjat ja uusi tutkimustieto ohjaavat yksikön opetus- ja kasvatustyötä.

3. avain Oma osaaminen on ajan tasalla

- Esimiestaitoja ja laaja-alaista osaamista ylläpidetään sekä kehitetään täydennys- ja lisäkoulutuksella.
- Esimiestyössä tarvittavia tietoja päivitetään jatkuvasti.
- Omasta työhyvinvoinnista huolehtiminen on tärkeä osa osaamista.

4. avain Työyhteisö on voimavara

- Hyvillä työyhteisötaidoilla, yhteistoiminnalla ja vuoropuhelulla varmistetaan toimiva ja hyvinvoiva työyhteisö.
- Työyhteisön jäsenet ovat tietoisia jokaisen oikeuksista, velvollisuuksista ja vastuista.
- Työssä jaksamista edistetään terveellisellä ja turvallisella työympäristöllä.

5. avain Johtaja on lapsen ja lapsuuden puolestapuhuja

- Johtaja on varhaiskasvatuksen asiantuntija.
- Johtamisella varmistetaan lapsen kasvun ja oppimisen eheä polku sekä turvallinen oppimisympäristö.
- Johtamisella varmistetaan perheiden osallisuus ja yhdenvertainen kohtelu.

Yleisavain varhaiskasvatuksen hyvään johtamiseen

- Varhaiskasvatuksen johtamista ohjaavat lastentarhanopettajan ammattieettiset periaatteet.



LASTENTARHANOPIETTAJALIITTO
BARNTRÄDGÄRSLÄRARFÖRBUNDET